



Fiche de Poste du Responsable du pôle espoir de la Ligue PACA de Badminton

Objectif du poste :

- Gérer le pôle espoir de la Ligue PACA dans ses différentes dimensions (sportives, administratives, financières, humaines, ...)
- S'assurer de la mise en place des directives techniques nationales sur les aspects du Haut niveau.
- Organiser l'activité sportive de Haut-Niveau dans un objectif de performance, de qualité et d'équilibre économique selon les règles fixées par le directeur et la Commission Régionale Haut-Niveau & Jeunes (CRHNJ).

Axe 1 – Sportif

Pôle espoirs et équipe régionale jeunes :

- Entraîner et assurer le suivi des joueurs du pôle espoir (présences, planification annuelle des entraînements, calendriers sportifs, suivis scolaire et médical réglementaires, réunions trimestrielle et annuelle) ;
- Sélectionner les joueurs pour les stages et les compétitions en collaboration avec le directeur de la Ligue et la CRJHN ;
- Entraîner et encadrer les joueurs sur les stages régionaux ;
- Encadrer et conseiller les joueurs sur les compétitions de référence (TNJ, CFJ, etc.) ;
- Elaborer et suivre le budget des actions sous le contrôle du directeur et de la commission finance de la Ligue.
- Assurer la coordination et le suivi de la pré-filière (Clubs Avenirs et projet sportif des comités)

Administratif :

- Organiser la logistique des entraînements du pôle, des stages et des compétitions en coordination avec l'ETR, le directeur et la CRHJN.
- Participer à des réunions de travail
- Rédiger les bilans et de comptes rendus d'actions
- Réaliser le suivi budgétaire des actions
- Accompagner les jeunes détectés pressentis à l'entrée au pôle

Axe 2 – Ressources humaines

- Piloter et animer l'équipe composée des entraîneurs salariés, stagiaires et bénévoles occasionnels.
- Mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines adoptées par le Conseil d'Administration.

Rattachement hiérarchique/Fonctionnel :

- Directeur de la Ligue / commission HN&J.

Environnement et conditions de travail : (peut être amené à)

- Se déplacer sur l'ensemble du territoire national voire exceptionnellement à l'étranger ;
- Se déplacer en utilisant un véhicule dans le cadre de sa fonction ;
- Travailler le soir et le week-end.

Compétences attendues :

- Qualité première requise : capacité à entraîner des jeunes joueurs (13/17 ans) de badminton et leur permettre d'accéder au haut-niveau
- Conduite de projet
- Gestion administrative, financière
- Travail en équipe
- Connaissance de la législation (sport, travail, collectivités, etc.).
- Gestion des conflits
- Maîtrise des outils bureautiques
- Créativité, imagination et excellentes qualités d'adaptation
- Autonomie et prise de décisions
- Sens de l'accueil

Position de l'emploi :

- A minima groupe 5 de la CCNS, à étudier en fonction de l'expérience, des compétences et des capacités du candidat.