



FFBAD

Fédération Française
de Badminton



**L'EMPLOI
DANS LES CLUBS
DE LA FFBAD**
UNE DYNAMIQUE
EN CONSTRUCTION



**ÉTUDE RÉALISÉE
EN PARTENARIAT AVEC
LE CERES**

3 TYPES DE CLUBS RÉPONDANTS

138 CLUBS EMPLOYEURS;
126 CLUBS NON EMPLOYEURS MAIS AVEC DES PROFESSIONNELS
(SOIT 164 CLUBS « PROFESSIONNALISÉS »);
141 CLUBS NON EMPLOYEURS PORTÉS PAR DES BÉNÉVOLES.

3 TYPES DE PROFESSIONNELS

SALARIÉS :

52,3 % DES CLUBS PROFESSIONNALISÉS;
35 % À TEMPS PLEIN ;
76 % EN CDI ;
60% DE JEPS-DESJEPS.

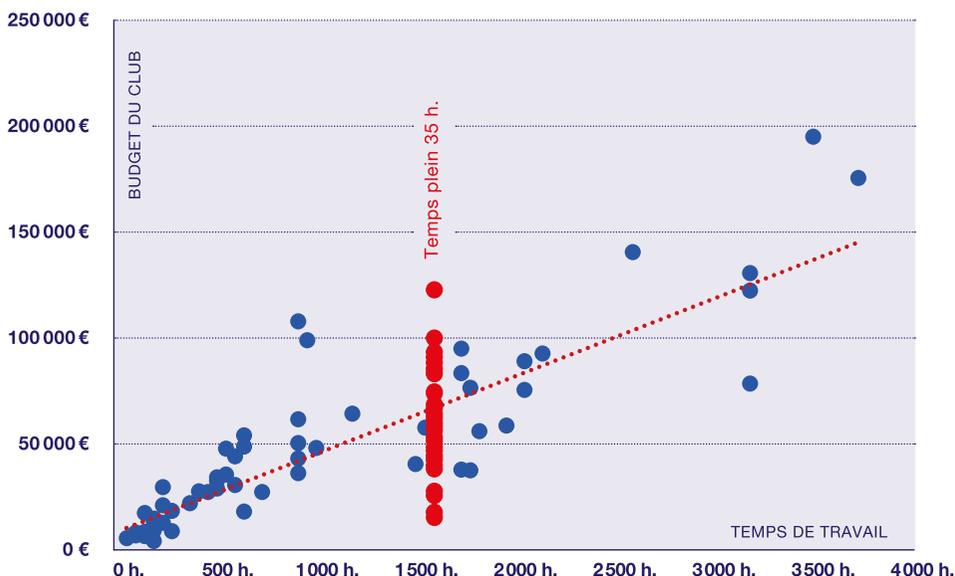
MIS À DISPOSITION :

20,4 % DES CLUBS PROFESSIONNALISÉS.

INDÉPENDANTS :

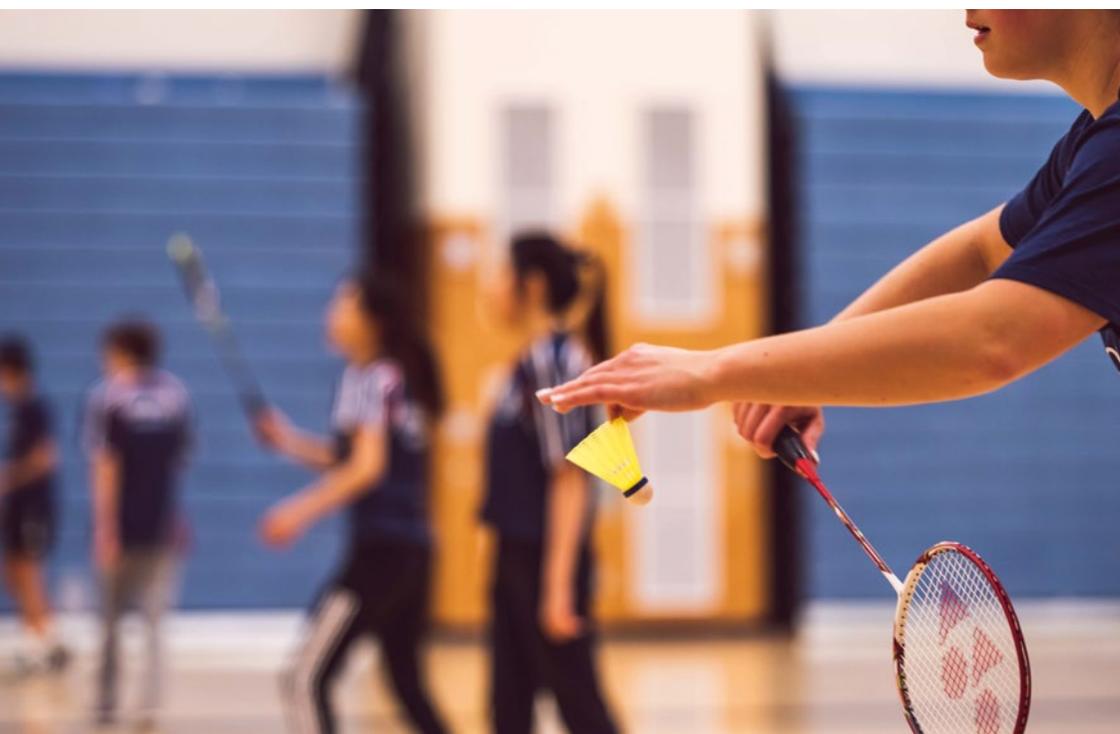
27,3 % DES CLUBS PROFESSIONNALISÉS ; MOINS DE 5H PAR SEMAINE
EN MAJORITÉ.

LIEN BUDGET - EMPLOI



CARACTÉRISTIQUES PRINCIPALES DES TYPES DE CLUBS

	CLUBS EMPLOYEURS		CLUBS NON EMPLOYEURS	
	SALARIÉ PLEIN TEMPS	SALARIÉ MI-TEMPS	AVEC D'AUTRES PROFESSIONNELS	BÉNÉVOLES
NOMBRE DE LICENCIÉS (MOYENNE)	232	218	128	91
NOMBRE DE CRÉNEAUX, EN HEURES (MOYENNE)	32	31	16	12
BUDGET HORS LICENCE (MOYENNE)	81 000 €	76 000 €	20 000 €	11 000 €
LABELLISATION EFB	≥ ★★★★★	≥ ★★★★	★★/★★★	★
DIVERSIFICATION DES ACTIVITÉS	+++++	++	+	Non



LES ATTENTES DES ACTEURS POUR CHEMINER VERS UNE PROFESSIONNALISATION ASSUMÉE

MIEUX APPRÉHENDER SES CAPACITÉS FINANCIÈRES	MIEUX APPRÉHENDER SA MISSION D'EMPLOYEUR	MIEUX APPRÉHENDER LES POSSIBILITÉS D'ÊTRE EMPLOYEUR
<ul style="list-style-type: none">• DES REPRÉSENTATIONS PLUTÔT NÉGATIVES DES POSSIBLES• CONFUSION ENTRE COTISATION ET LICENCE• PART TROP GRANDE DES SUBVENTIONS• ORIENTATION VERS LES RESSOURCES PRIVÉES	<ul style="list-style-type: none">• ASSURER LE SUIVI DU SALARIÉ• LUI PROPOSER DES CONDITIONS DE TRAVAIL ÉQUILIBRANT VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE• BIEN DÉFINIR CE QUE L'ON ATTEND DU SALARIÉ	<ul style="list-style-type: none">• INTÉGRER L'EMPLOI DANS UN PROJET DE CLUB• ENVISAGER DES EMPLOIS PARTAGÉS

LA DYNAMIQUE DES NOMBREUX POSSIBLES

- LES CLUBS AVENIR ET LES CLUBS EFB 4 OU 5 ÉTOILES SONT TOUS EMPLOYEURS
- LES CLUBS SOUTENUS PAR LE PLAN EMPLOI SONT TOUJOURS EMPLOYEURS MÊME PLUSIEURS ANNÉES APRÈS
- DES CLUBS PORTÉS EXCLUSIVEMENT PAR DES BÉNÉVOLES ONT LES ATOUTS DE L'EMPLOI
- DES PETITS CLUBS (MOINS D'UNE CENTAINE DE LICENCIÉS) ONT FAIT LE PARI RÉUSSI DE L'EMPLOI.

TOUS CES POSSIBLES PARMIS LES CLUBS DE LA FFBAD MONTRENT UNE DYNAMIQUE INTÉRESSANTE POUR LE DÉVELOPPEMENT DU BADMINTON

